

# Beschäftigung von Menschen mit Behinderung in der Landwirtschaft

# Inhalt

- Allgemeine Informationen zu unserem Betrieb
- Wie sind wir zu einem Mitarbeiter mit Behinderung gekommen?
- Aufgaben der Mitarbeiter in unserem Betrieb
- Welche Vorzüge haben Mitarbeiter mit Behinderung?
- Unterschiede zu hauptamtlichen Mitarbeitern
- Welche Vorteile haben die Menschen mit Behinderung in unserem Betrieb?

# Allgemeine Informationen zu unserem Betrieb

- Aufzucht von Bioland-Junghennen

→ ca. 80000 Junghennen pro Jahr

→ Eintagsküken sind bis zur Legereife (18 Wochen)  
bei uns

- Ackerbau

→ 42 ha Ackerland (Mais, Weizen, Gerste,  
Erbsen, Bohnen, Kartoffeln, Sojabohnen  
und Buchweizen)

→ 20 ha Grünflächen

# Allgemeine Informationen zu unserem Betrieb

- Konsumeierproduktion
  - ca. 1000 Gänse
  - „Niederrheinisches Gänse-Ei e.V.“
- Schafshaltung
  - ca. 50 Mutterschafe
  - ca. 100 Lämmer

# Wie sind wir zu einem Mitarbeiter mit Behinderung gekommen?

- Kunden als Beispiel, die Menschen mit Behinderung beschäftigen
- Vermittlung durch den Integrationsfachdienst
  - ständiger Kontakt schafft bestmögliche Arbeitsbedingungen für beide Seiten
  - Vorstellung weiterer Menschen mit Behinderung an unserem Betrieb

# Aufgaben in unserem Betrieb

Grundsätzlich nicht anders als die Aufgaben eines hauptamtlichen Mitarbeiters:

- Umgang mit Tieren
- Umgang mit einigen Maschinen u.a.:
  - Fahrzeuge (Gabelstapler usw.)
  - Werkzeuge (Bohrmaschinen, Schleifgeräte, Hochdruckreiniger usw.)

# Welche Vorzüge haben Mitarbeiter mit Behinderung

- die Aufgaben werden nicht zur Routinearbeit
  - sie sind die ganze Zeit konzentriert
  - sie machen die Arbeit dadurch meist gewissenhafter
- sie haben eine sehr gute Arbeitsmoral
  - die Arbeit macht sie selbstständiger (wirkt als Bestätigung)
  - machen ihre Arbeit mit Leib und Seele
  - tragen gerne zum Erfolg des Betriebs bei

# Unterschiede zu hauptamtlichen Mitarbeitern

- sie brauchen mehr Aufmerksamkeit
  - sie haben mehr Fragen (Fragen wiederholen sich teilweise)
  - sie können keine neuen, ungewohnten Probleme lösen
- sie brauchen länger um neue Aufgaben zu erlernen
- weniger Eigeninitiative
  - man muss ihnen Arbeit geben

# Welche Vorteile haben Menschen mit Behinderung auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt

- Arbeit auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt dient als Bestätigung
  - können genauso arbeiten wie Menschen ohne Behinderung
- „Arbeit muss sich lohnen“ gilt auch für Menschen mit Behinderung
  - bekommen (anders als in speziellen Einrichtungen für Menschen mit Behinderung) das Geld was ihnen zusteht

# Welche Vorteile haben Menschen mit Behinderung bei uns

- spezielle Arbeitsmittel für eine Arbeitserleichterung (z.B. Gabelstapler als Ersatz für eine Schubkarre)
- freundschaftliches Verhältnis untereinander
- Angebote zur Erleichterung
  - z.B. Wohnungen neben dem Betrieb für einen kurzen Arbeitsweg

# Ende!

Haben Sie noch Fragen?